

BIỂU TỔNG HỢP ĐIỂM ĐIỀU TRA XÃ HỘI HỌC
THUỘC CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA HUYỆN MÊ LINH NĂM 2023
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày tháng năm 2024 của UBND huyện Mê Linh)

TT	Nội dung/Tiêu chí/tiêu chí thành phần	Điểm tối đa	Điểm thẩm định	Điểm bị trừ
I	CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH CCHC			
10	Tiêu chí ĐTXHH	3,00		
10,1	Văn bản chỉ đạo, điều hành CCHC của Huyện đầy đủ, kịp thời	0,75	0,69	0,06
10,2	Sử dụng nguồn lực (nhân lực, tài chính...) cho công tác CCHC của Huyện	0,75	0,67	0,08
10,3	Công tác chỉ đạo, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ CCHC của Huyện	0,75	0,7	0,05
10,4	Kết quả thực hiện công tác tiếp công dân; tiếp nhận và giải quyết các phản ánh kiến nghị, đơn thư khiếu nại, tố cáo của cấp Huyện	0,75	0,69	0,06
II	CẢI CÁCH THỂ CHẾ			
4	Tiêu chí ĐTXHH	2,00		
4,1	Tính kịp thời trong việc phát hiện và xử lý các bất cập, vướng mắc trong tổ chức thực hiện VBQPPL thuộc phạm vi quản lý nhà nước Huyện	1,00	0,91	0,09
4,2	Tác động của hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật đến người dân, tổ chức	1,00	0,92	0,08
III	CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH VÀ THỰC HIỆN CƠ CHẾ MỘT CỬA, MỘT CỬA LIÊN THÔNG			
6	Hiệu quả thực hiện việc phân cấp, ủy quyền trong giải quyết TTHC của Huyện (Cấp Huyện ủy quyền)	2,00	1,84	0,16
IV	CẢI CÁCH TỔ CHỨC BỘ MÁY			
5	Tiêu chí ĐTXHH	2,25		
5,1	Kết quả thực hiện quy chế làm việc của Huyện	0,75	0,69	0,06
5,2	Kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ của UBND cấp Huyện	0,75	0,69	0,06
5,3	Đánh giá hiệu quả của việc xây dựng và ban hành Quy trình giải quyết công việc nội bộ (ngoài TTHC) thuộc thẩm quyền của Huyện	0,75	0,66	0,09
V	CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ			

9	Tiêu chí ĐTXHH	5,00		
9,1	Đánh giá công tác tuyển dụng, bổ nhiệm công chức, viên chức	1,00	0,88	0,12
9,2	Tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan	1,00	0,91	0,09
9,3	Tình trạng cán bộ, công chức, viên chức những nhiều trong thực thi nhiệm vụ	1,00	0,92	0,08
9,4	Thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, nơi công cộng, nơi cư trú	1,00	0,9	0,10
9,5	Năng lực và trách nhiệm của Trưởng phòng cấp huyện và Chủ tịch UBND cấp xã	1,00	0,88	0,12
VI	CẢI CÁCH TÀI CHÍNH CÔNG			
5	Tiêu chí ĐTXHH	2,00		
5,1	Việc thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng kinh phí của cơ quan, đơn vị và các đơn vị trực thuộc	1,00	0,9	0,10
5,2	Tính hiệu quả trong việc thực hiện chế độ tự chủ về biên chế, tài chính đối với ĐVSN cấp huyện	1,00	0,91	0,09
VII	XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN CHÍNH QUYỀN ĐIỆN TỬ, CHÍNH QUYỀN SỐ			
6	Tiêu chí ĐTXHH	2,75		
6,1	Chất lượng cung cấp thông tin trên cổng thông tin điện tử của Huyện và các phương tiện khác	1,00	0,91	0,09
6,2	Mức độ thuận tiện của quy trình nội bộ (điện tử) đáp ứng việc giải quyết thủ tục hành chính cho cá nhân tổ chức	1,00	0,91	0,09
6,3	Tính hiệu quả trong việc thực hiện quy trình ISO 9001	0,75	0,68	0,07
VIII	TÁC ĐỘNG CỦA CCHC ĐẾN NGƯỜI DÂN, TỔ CHỨC VÀ PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI			
5	Tiêu chí ĐTXHH	11,00		
5,1	Kết quả thực hiện một số nội dung thuộc Chỉ số PAPI	3,50	3,48	0,02
5,2	Kết quả thực hiện một số nội dung thuộc Chỉ số SIPAS	7,50	7,49	0,01
	TỔNG	30	28,23	1,77

